

ATTRAKTIVE GESTALTUNG VON EHRENÄMTERN

In Deutschland ist jeder dritte Bundesbürger ehrenamtlich engagiert. Dennoch sind viele Vereinsmitglieder unschlüssig, ob sie aktiv im Verein mitmachen und dort freiwillig übernommene Aufgaben oder Arbeiten ausüben wollen. Folgende Anregungen sollen helfen, das ehrenamtliche Engagement im Sportverein attraktiver zu gestalten:

Übertragung von Verantwortung und Mitspracherechten an Ehrenamtliche

- ehrenamtliche Mitarbeiter sind - anders als hauptamtliche - in ihrer Position
- nicht durch eine Reihe von Gesetzen und Verordnungen geschützt
- das Mitwirken an wichtigen Entscheidungsprozessen in der Vereinsarbeit trägt
- zur Verbesserung der Zusammenarbeit mit hauptberuflich Tätigen bei

Verbesserung der Kommunikationsstruktur

- klare zeitliche Absprachen
- eindeutige Aufgabenbeschreibungen und Tätigkeitsprofile
- Flexibilität statt rigide Vorschriften

Kostenerstattung von entstandenen Auslagen

- Anspruch auf Erstattung von Kosten, z. B. Fahrkarten für öffentliche Verkehrsmittel, Telefonkarten, Prepaid-Karten, Benzinkosten, etc.

Öffentliche Anerkennung

- Ehrungen, Feiern und Auszeichnungen
- emotionale Anerkennung der ehrenamtlichen Arbeit, z. B. durch Urkunden, Wahl
- zum ehrenamtlichen Mitarbeiter des Jahres (Link Formen der Anerkennung)

Öffentlichkeitsarbeit – intern und extern

- Tagungen, Seminare, Workshops zum Thema Ehrenamt
- Versand von Pressemitteilungen
- Berichterstattung in der Lokalpresse

Fort- und Weiterbildung

- regelmäßige und zielgerichtete Weiterbildungen (inkl. Qualifikationsnachweis)
- individuelle Themenfindung und Fortbildungsplanung

Kontinuierliche Begleitung Ehrenamtlicher

- Amt eines Beauftragten für Ehrenamtliche als zentraler Ansprechpartner



DANKE!

SPORT BRAUCHT DEIN EHRENAMT.

- Vertretung der Rechte von Ehrenamtlichen
- regelmäßige Sprechstunde

Persönlicher Zugewinn durch ehrenamtliche Tätigkeit

- Vorbild sein
- anderen verdeutlichen, dass die Übernahme ehrenamtlicher Tätigkeiten Spaß macht und einen persönlichen Gewinn bringt
- sinnvolle Freizeitbeschäftigung
- Anerkennung und Bestätigung

Immer wieder angeführte Hemmfaktoren für ehrenamtliches und freiwilliges Engagement sind Bürokratie und Auflagen; daher ist es für Vereine wichtig, ein gutes Verhältnis zwischen Regelungen/Absicherungen und Freiheit/Flexibilität zu gewährleisten. Ein Blick nach innen in Hinblick auf den Abbau möglicher Barrieren lohnt.



DANKE!

SPORT BRAUCHT DEIN EHRENAMT.